POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W OKRESIE PANDEMII

Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wprowadziła szereg instrumentów pomocowych dla przedsiębiorców, które z jednej strony pomóc mają przetrwać okres kryzysu, a z drugiej strony mają służyć ochronie miejsc pracy.

Po pierwsze: Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z wnioskiem o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Po drugie: Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia albo umowę o dzieło przysługuje **świadczenie postojowe,** jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu i doszło do przestoju w następstwie wystąpienia COVID-19. Swiadczenie to wypłaca **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ustawa zawiera kilka instrumentów, które są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy:

1. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** (Art. 15zzb ustawy), zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadzenie usług, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie

wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie, o którym mowa w przypadku spadku obrotów o:

1) **co najmniej 30% –** może być przyznane w wysokości **nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę

2) **co najmniej 50%** może być przyznane w wysokości **nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę

3) **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości **nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia,**

Przyznane jest **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.** Przedsiębiorca jest obowiązany do **utrzymania w zatrudnieniu** pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika.

W**niosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy** po ogłoszeniu naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

2. **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej** (Art. 15zzc) dla **przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników,** w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

1) **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie,

2) **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości **70% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie,

3) **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości

90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

– na okres nie dłuższy niż 3 miesięce.

Przedsiębiorca jest **obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.**

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

3. **Jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy, na pokrycie ksztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (**Art. 15zzd ustawy). Pożyczka może być udzielona do wysokości **5 000 zł.**

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, **z karencją** w spłacie kapitału wraz z odsetkami **przez okres 3 miesięcy** od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega **umorzeniu,** pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

3. **Wsparcie dla organizacji pozarządowych (** 15zze ustawy) **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej** w następstwie wystąpienia COVID-19.

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, są obowiązane **do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez**

okres dofinansowania oraz okres równy temu okresowi, po zakończeniu dofinansowania.

Wniosek o dofinansowanie należy składać do Powiatowego Urzędu Pracy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Ponad to w **przypadku usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia** realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie niezbędnym do niwelowania i ograniczenia negatywnych skutków COVID-19, starosta na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze **aneksu** do zawartej umowy, **może zmienić jej warunki**, w tym w szczególności wydłużyć termin na jej realizację lub przesunąć termin na realizację zobowiązań z niej wynikających.

Pierwszym uruchomionym programem będą pożyczki dla mikroprzedsiębiorców.

Szczegóły dotyczące wsparcia dla przedsiębiorców oraz niezbędne druki zamieszczone są na stronie www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców „Tarcza antykryzysowa COVID 19”

Obsługa i szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy pod nr telefonu 18/3337916, 18/3375 850