



ZMIANA PRZEPISÓW W ZAKRESIE POMOCY DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH TZW.TARCZY 4.0

Z dniem 24 czerwca 2020 r. ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086), wprowadziła wiele zmian w zakresie udzielania wsparcia dla przedsiębiorców w okresie pandemii, określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Najważniejsze zmiany:

1. Mikroprzedsiębiorcy, którzy otrzymali pożyczki na pokrycie bieżących potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej nie muszą składać wniosków o umorzenie. Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, jeżeli działalność gospodarcza była prowadzona przez okres trzech miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
2. **Przedsiębiorcy składają wnioski o wsparcie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, a nie jak dotychczas miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.**
3. **Środki otrzymane w ramach tarczy antykryzysowej nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.**
4. **Umowy o udzielenie wsparcia zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa.**
5. **O pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej mogą ubiegać się również organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.**
6. **O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mogą ubiegać się również kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania.**

W szczególności:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (Art. 15 zzb ustawy),
 - przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
 - dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, **na podstawie danych dołączonych do wniosku** zatrudniania pracowników objętych wnioskiem i wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne,
 - przedsiębiorca, w celu otrzymania dofinansowania, **nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia** o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Przedsiębiorca jest natomiast **obowiązany poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, co do zatrudniania pracowników objętych wnioskiem, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu (art. 15 zzb ust.7b),

- **oświadczenia przedsiębiorcy** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „ Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
 - **obowiązek zwrotu dofinansowania**, w przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem, nie dotyczy przypadków rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy przedsiębiorca na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej.
 - **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły**, a nie jak do tej pory wciągu 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
 - wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników,
 - dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
2. **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej** (Art. 15zzc) **dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników**,
- przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019r. a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
 - wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
 - **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły**, a nie jak do tej pory wciągu 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
 - dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
3. **Jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy, na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy** (15zzd ustawy).
- wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
 - pożyczka wraz z odsetkami podlegać będzie **umorzeniu z urzędu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące od dnia jej udzielenia,
 - pożyczkobiorca **nie będzie musiał składać dodatkowego wniosku o umorzenie** pożyczki,
 - umowy o udzielenie pożyczki zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa.
4. **Wsparcie dla organizacji pozarządowych** (15zze ustawy) **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej** w następstwie wystąpienia COVID-19.

- organizacja pozarządowa jest obowiązana do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po 31 grudnia 2019r.** a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
 - dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, na podstawie danych dołączonych do wniosku,
 - organizacja pozarządowa, w celu otrzymania dofinansowania, **nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia** o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Organizacja jest natomiast **obowiązana poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu,
 - **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
 - **obowiązek zwrotu dofinansowania**, w przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem, nie dotyczy przypadków rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy organizacja na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej,
 - **nabór wniosków** o dofinansowanie od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły**, a nie jak do tej pory w ciągu 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.
5. **Wsparcie dla kościelnej osoby prawnej** działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze2);
- **kościelna osoba prawna** działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostka organizacyjna może uzyskać **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne,
 - dofinansowanie może być przyznane na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**, przypadające od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.
 - wnioskodawca jest obowiązany do **utrzymania w zatrudnieniu** pracowników objętych umową **przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie**,
 - wniosek składany jest do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy**,
 - nabór wniosków odbywa się **w sposób ciągły** od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy
 - **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „ Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
 - dofinansowanie nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej.

Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej prowadzi nabór na wszystkie programy pomocowe, określone w ustawie tj. pożyczki i dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników.

Szczegóły dotyczące wsparcia dla przedsiębiorców oraz niezbędne druki zamieszczone są na stronie www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców „Tarcza antykryzysowa COVID 19”

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Limanowej osobiście lub pod nr telefonu: 18/3337916 (pożyczki), 18/3337862 (dofinansowania) 18/3375 850 (sekretariat - centrala).